



# SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŐKANLIĐI

## Sigorta Primleri Genel MüdürlüĐü







# İSTİHDAM ve SİGORTA PRİM TEŐVİKLERİ

2016/Şubat







## 5510 sayılı Kanun



-  1- Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası işveren hissesinden 5 puanlık indirim
-  2- Yurtdışına götürülen/gönderilen sigortalılar için uygulanacak 5 puan indirim
-  3- On ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenlere yönelik ilave 6 puanlık indirim
-  4- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar uyarınca uygulanan teşvik

## Diğer Kanunlar



-  5- Genç ve kadın istihdamı ile mesleki belgesi olan sigortalıların istihdamı halinde uygulanan teşvik
-  6- İşbaşı eğitim programını bitirenlerin istihdamı halinde sağlanan teşvik \*\*\*
-  7- Engelli sigortalıların istihdamı halinde sağlanan teşvik
-  8-Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi hakkında teşvik
-  9- İşsizlik ödeneği alan sigortalıların istihdamı halinde sağlanan teşvik
-  10-Kültür yatırım ve girişimlerini teşvik

## YASAL DAYANAK

- ❖ 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi
- ❖ 2008/93, 2009/139 ve 2011-45 sayılı Genelgeler

## BAŞLAMA TARİHİ

:1/10/2008

## FİNANSMANI

:Hazine

## ÖRNEK:

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet tutarı prime esas kazanç üzerinden hesaplanarak Hazinece karşılır.

Prime esas kazanç tutarı : 2.000 TL

### Ödenmesi gereken;

Sigorta primi sigortalı hissesi (%14) : 280 TL

Sigorta primi işveren hissesi (%20,5) : 410 TL

Sigorta primi sigortalı + işveren hissesi toplamı : 690 TL

Hazinece karşılacak tutar (%5) : 100 TL

$2000 \times 5\% = 100,00$

Teşvik uygulaması sonrasında

işverenin ödemesi gereken toplam tutar : 590 TL

## KAPSAMDA OLANLAR

4/1-a kapsamındaki sigortalı çalıştıran özel sektör işverenleri teşvikten faydalanabilmektedir.

## KAPSAM DIŞI OLANLAR

- ❖ **Resmi sektör işyerlerinde** (1/3/2011 tarihinden önce kamu idareleri, 1/3/2011 tarihinden sonra 5335 sayılı sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamındakiler),
- ❖ **2886 sayılı Devlet İhale Kanunu** ile **4734 sayılı Kamu İhale Kanunu** kapsamındaki alım ve yapım işlerinde,
- ❖ **4734 sayılı Kanundan istisna** olan alım ve yapım işleri işyerlerinde,
- ❖ **Uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden** yapılan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde,  
çalıştırılan sigortalılardan dolayı ,
- ❖ **Yurtdışında çalışanlar ve sosyal güvenlik destek primine** tabi çalışanlardan dolayı,  
teşvikten yararlanılamaz.

## YARARLANMA ŞARTLARI

- ❖ Aylık prim ve hizmet belgesinin **yasal süresi içinde** Kuruma verilmesi,
- ❖ İşverence ödenmesi gereken primlerin **yasal süresi içinde** ödenmesi,
- ❖ Kuruma sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve gecikme cezası borcu bulunmaması ya da taksitlendirilmiş olması ve bozma koşuluna girilmemiş olması,
- ❖ **Kayıt dışı** sigortalı çalıştırılmaması ya da **sahte sigortalı** bildiriminde bulunulmaması, gerekmektedir.

## DİĞER TEŞVİKLERLE BİRLİKTE UYGULAMA

### 01.03.2011 Öncesi:

Diğer teşvik kanunlarına istinaden işveren hissesi sigorta prim teşviki uygulamasından yararlanmakta olan işverenlerin, teşvik kapsamına giren sigortalılarından dolayı aynı dönem için ve mükerrer olarak beş puanlık prim indiriminden yararlanmaları **mümkün bulunmamaktadır**.

### 01.03.2011 Sonrası:

4447 sayılı Kanununun 50 nci maddesinde öngörülen sigorta prim desteği hariç diğer teşvik Kanunları kapsamına giren bir sigortalı için, işyerinin; yasal ödeme süresi geçmiş prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması halinde, **öncelikle beş puanlık prim desteğinden**, ardından diğer kanunda öngörülen destekten yararlanılabilecektir.

## YASAL DAYANAK

- ❖ 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendi
- ❖ 2013-30 sayılı Genelge

BAŞLAMA TARİHİ : 1/6/2013

FİNANSMANI : Hazine

## ÖRNEK:

(C) Limited Şirketi tarafından Ülkemizle sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış olan Irak'a çalıştırmak üzere götürülen 1 işçinin 2016/Ocak ayına ilişkin prime esas kazanç tutarının 3.000,00 TL olduğu varsayıldığında;

$3.000,00 \times 5/100 = 150,00$  TL Hazinece karşılanacak tutar

$3.000,00 \times 2,5/100 = 75,00$  TL İşveren tarafından ödenecek GSS primi

$3.000,00 \times 2/100 = 60,00$  TL İşveren tarafından ödenecek KVSK primi

$3.000,00 \times 5/100 = 150,00$  TL İşveren tarafından ödenecek GSS sigortalı payı

İşveren 435,00 TL yerine 285,00 TL ödeyecektir.

## KAPSAMDA OLANLAR

Özel sektör işyeri işverenlerince;

- ❖ 5510 sayılı Kanunun **5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi** kapsamında sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelere götürülen Türk işçilerinden,
- ❖ **Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış** ülkeler ile sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkelere 5510 sayılı Kanunun 10 uncu maddesi kapsamında **geçici görevle** gönderilen sigortalıların Türkiye'deki sigortalılık statüsüne göre ödenecek sigorta primlerinde sigorta kolları bakımından genel sağlık sigortası primlerinin bulunması halinde, bahse konu işçilerden,
- ❖ **Almanya ile yapılan "İstisna Akdi"** sözleşmesi çerçevesinde Almanya'ya çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinden,  
dolayı, genel sağlık sigortası primlerinde beş puanlık prim indiriminden yararlanılacaktır.

## KAPSAM DIŞI OLANLAR

- ❖ **Resmi sektör işyerlerinde** (5335 sayılı Kanun 30. madde ikinci fıkra kapsamındaki işyerleri),
- ❖ **2886 sayılı Devlet İhale Kanunu** ile **4734 sayılı Kamu İhale Kanunu** kapsamındaki alım ve yapım işlerinde, **4734 sayılı Kanundan istisna** olan alım ve yapım işlerinde,  
çalıştırılan sigortalılardan dolayı,
- ❖ Türkiye - Libya Sosyal Güvenlik Sözleşmesi ve İdari Anlaşması gereğince Libya'da Türk müteahhitleri yanında çalışan Türk işçileri hakkında genel sağlık sigortası primi hariç diğer sigorta kolları uygulandığından, **Libya'ya çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinden** dolayı,  
genel sağlık sigortası primlerinde 5 puanlık indirimden yararlanılamaz.

- ❖ Aylık prim ve hizmet belgelerinin 06486 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenerek **yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,**
- ❖ Sigorta primi tutarlarının Hazinece karşılanmayan kısmının **yasal süresi içinde ödenmiş** olması,
- ❖ Kuruma sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması ya da bu borçların çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya 6183 sayılı Kanununun 48 inci maddesine istinaden **tecil ve taksitlendirilmiş** olması,
- ❖ Çalıştırdığı kişileri **sigortalı olarak bildirmediğine** veya bildirilen sigortalıları **fiilen çalıştırmadığına** yönelik tespit olmaması,

gerekmektedir.



## YASAL DAYANAK

- ❖ 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin ikinci fıkrası
- ❖ 2013-30 sayılı Genelge,
- ❖ 30/5/2013 tarihli ve 2013/4966 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı

## BAŞLAMA TARİHİ

: 1/1/2013

## FİNANSMANI

: Hazine

## ÖRNEK:

A gerçek kişi işverenince çalıştırılan 12 sigortalının 2016/Ocak ayına ilişkin prim ödeme gün sayısının (300), prime esas kazanç tutarının ise 20.000,00 TL olduğu varsayıldığında,

$20.000,00 \times 5/100 = 1.000,00$  TL MYÖ Beş puanlık indirim tutarı

$300 \times 54,90 \times 6/100 = 988,20$  TL 6 Puanlık İndirim

Toplam  $1.000,00 + 988,20 = 1.988,20$  TL Hazinece karşılanacaktır.

İşverence ödenmesi gereken tutar ise;

$20.000,00 \times 34,5/100 = 6.900,00$  TL,

$6.900,00$  TL –  $1.988,20$  TL =  $4.911,80$  TL olacaktır.

## KAPSAMDA OLANLAR

30/5/2013 tarihli ve 2013/4966 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (I), (II) ve (III) sayılı listelerde yer alan **51 il ile Bozcaada ve Gökçeada** ilçelerinde faaliyet gösteren ve 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde öngörülen **beş puanlık indirimden** yararlanmakta olan, on ve üzerinde sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenleri teşvik kapsamındadır.

## KAPSAM DIŞI OLANLAR

- ❖ **Resmi sektör** işyerlerinde (5335 sayılı Kanun 30. madde ikinci fıkra kapsamındaki işyerleri),
- ❖ **2886 sayılı Devlet İhale Kanunu** ile **4734 sayılı Kamu İhale Kanunu** kapsamındaki alım ve yapım işlerinde, **4734 sayılı Kanundan istisna** olan alım ve yapım işleri işyerlerinde, **Uluslararası anlaşma** hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde,

çalıştırılan sigortalılardan dolayı teşvikten yararlanılamaz.

- ❖ İşyerinin, Bakanlar Kurulunca belirlenen il ve ilçelerde faaliyet göstermesi,
- ❖ İşyerinin, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primlerinde 5 puanlık indirimden yararlanma şartlarına sahip olması,
- ❖ İşyerinde **en az 10** sigortalı çalıştırılması, **(6663 sayılı Kanun uyarınca 1-9 sigortalı çalıştıran işyerleri de 2016/Mart ayından başlamak üzere yararlanabilir.)**
- ❖ İşverenin **Türkiye genelinde** yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması, ya da bu borçların tecil ve taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ❖ **e-Borcu Yoktur** aktivasyonu için başvuruda bulunulması,
- ❖ Aylık prim ve hizmet belgelerinin **yasal süresi içinde verilmesi**,
- ❖ İşverence ödenmesi gereken primlerin **yasal süre içerisinde ödenmiş** olması,
- ❖ **Kayıt dışı** sigortalı çalıştıran işyeri ya da **sahte sigortalı** bildiriminde bulunan işyeri olmaması,

şartlarının birlikte gerçekleşmiş olması gerekmektedir.

(I) SAYILI LİSTE (4 yıl)	(II) SAYILI LİSTE (5 yıl)	(III) SAYILI LİSTE (6 yıl)
Afyonkarahisar	Adıyaman	Ağrı
Amasya	Aksaray	Ardahan
Artvin	Bayburt	Batman
Bartın	Çankırı	Bingöl
Çorum	Erzurum	Bitlis
Düzce	Giresun	Diyarbakır
Elazığ	Gümüşhane	Hakkari
Erzincan	Kahramanmaraş	Iğdır
Hatay	Kilis	Kars
Karaman	Niğde	Mardin
Kastamonu	Ordu	Muş
Kırıkkale	Osmaniye	Siirt
Kırşehir	Sinop	Şanlıurfa
Kütahya	Tokat	Şırnak
Malatya	Tunceli	Van
Nevşehir	Yozgat	Bozcaada-Gökçeada ilçeleri
Rize		
Sivas		
Trabzon		
Uşak		

**NOT:** 5510 sayılı Kanunun Ek 2 nci maddesinde öngörülen sigorta primi teşvikinden yararlanmakta olan işverenler, bu teşvikten yararlandığı süreler içinde 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen 10 ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenlere yönelik ilave 6 puanlık sigorta prim indiriminden yararlanamamaktadır.

## YASAL DAYANAK

- ❖ 5510 sayılı Kanununun Ek 2 nci Maddesi
- ❖ 14/7/2009 tarihli, 2009/15199 sayılı ve 15/6/2012 tarihli, 2012/3305 sayılı Bakanlar Kurulu Kararları
- ❖ 2009/1 ve 2012/1 sayılı Tebliğler
- ❖ 2011-54, 2012-30 ve 2012/37 sayılı Genelgeler

**BAŞLAMA TARİHİ** :1/6/2011

**FİNANSMANI** :Hazine Müsteşarlığı/Ekonomi Bakanlığı

## ÖRNEK:

(D) Limited Şirketince, 2016/Ocak ayına ilişkin 25510 sayılı kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı 5 sigortalı için;

Prim ödeme gün sayısının : 140 gün

Prime esas kazanç tutarının: 9.000,00 TL

olduğu varsayıldığında,

$9.000,00 * 5 / 100 = 450,00$  TL (05510) Hazinece karşılanacak tutar

$54,90 * 140 = 7.686,00$  TL (140 güne isabet eden prime esas kazanç alt sınırı)

$20,5 - 5 = 15,5$  Beş puanlık kısım düşüldükten sonra kalan işveren hissesi

$7.686,00 * 15,5 / 100 = 1.191,33$  TL (25510) T.C. Ekonomi Bakanlığınca karşılanacak tutar olacaktır.

Bu durumda işveren tarafından ödenecek olan tutar;

$9.000,00 * 34,5 / 100 = 3.105,00$  TL değil,

$3.105,00 - (450,00 + 1.191,33) = 1.463,67$  TL olacaktır.

## KAPSAMDA OLANLAR

- ❖ Büyük ölçekli yatırımlar, stratejik yatırımlar ve bölgesel teşvik uygulamaları kapsamında teşvik belgesi düzenlenerek tamamlama vizesi yapılmış işyerleri,
- ❖ Gemi inşa yatırımları, teşvik kapsamındadır.

## KAPSAM DIŞI OLANLAR

15/6/2012 tarihi itibariyle;

- ❖ 21/4/2005 tarihli ve **5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri,**
- ❖ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar, hakkında teşvik hükümleri uygulanmaz.

- ❖ Ekonomi Bakanlığınca düzenlenen **teşvik belgesinin** alınmış olması,
- ❖ Teşvik belgesinin **tamamlama vizesinin yapılmış** olması (gemi yatırımları hariç),
- ❖ İşverenin **Türkiye genelinde** yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası **borcunun bulunmaması**,
- ❖ 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 22/A maddesi uyarınca Maliye Bakanlığı tahsilat dairelerine müracaat tarihinden önceki **15 gün içinde vadesi geçmiş vergi borcunun bulunmaması**,
- ❖ **e-Borcu Yoktur** aktivasyonu için başvuruda bulunulması,
- ❖ Aylık prim ve hizmet belgelerinin (25510,16322,26322) **yasal süresi içinde** Kuruma verilmesi,
- ❖ Tahakkuk eden sigorta primlerinin **yasal süresi içinde** ödenmesi,
- ❖ **Kayıt dışı sigortalı** çalıştırıldığı veya **sahte sigortalı** bildiriminde bulunulduğu yönünde bir tespitin bulunmaması, gerekmektedir.

1. Bölge	2. Bölge	3. Bölge	4. Bölge	5. Bölge	6. Bölge
Ankara	Adana	Balıkesir	Afyonkarahisar	Adıyaman	Ağrı
Antalya	Aydın	Bilecik	Amasya	Aksaray	Ardahan
Bursa	Bolu	Burdur	Artvin	Bayburt	Batman
Eskişehir	Çanakkale (Bozcaada ve Gökçeada İlçeleri Hariç)	Gaziantep	Bartın	Çankırı	Bingöl
İstanbul	Denizli	Karabük	Çorum	Erzurum	Bitlis
İzmir	Edirne	Karaman	Düzce	Giresun	Diyarbakır
Kocaeli	Isparta	Manisa	Elazığ	Gümüşhane	Hakkari
Muğla	Kayseri	Mersin	Erzincan	Kahramanmaraş	Iğdır
	Kırklareli	Samsun	Hatay	Kilis	Kars
	Konya	Trabzon	Kastamonu	Niğde	Mardin
	Sakarya	Uşak	Kırıkkale	Ordu	Muş
	Tekirdağ	Zonguldak	Kırşehir	Osmaniye	Siirt
	Yalova		Kütahya	Sinop	Şanlıurfa
			Malatya	Tokat	Şırnak
			Nevşehir	Tunceli	Van
			Rize	Yozgat	Bozcaada ve Gökçeada İlçeleri
			Sivas		



2012/1 sayılı Tebliğ ile yapılan düzenleme neticesinde bölgelere göre teşvikten yararlanılacak olan azami süreler (gemi yatırımları hariç olmak üzere) aşağıda belirtildiği gibi yeniden düzenlenmiştir.

Büyük ölçekli yatırımlar ile bölgesel teşvik uygulamaları kapsamında desteklenen yatırımlarda		
Bölgeler	31/12/2015 tarihine kadar (bu tarih dahil) başlanılan yatırımlar	1/1/2016 tarihinden itibaren başlanılan yatırımlar
1	2 yıl	-
2	3 yıl	-
3	5 yıl	3 yıl
4	6 yıl	5 yıl
5	7 yıl	6 yıl
6	10 yıl	7 yıl

Stratejik yatırımlarda	
1. Bölge	7 yıl
2. Bölge	7 yıl
3. Bölge	7 yıl
4. Bölge	7 yıl
5. bölge	7 yıl
6. bölge	10 yıl

## TEŞVİK KAPSAMINDA SAĞLANAN DESTEK

Kapsama giren sigortalıların prime tabi tutulacak kazançlarının, 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen **prime esas kazanç alt sınır** üzerinden hesaplanan sigorta priminin işyerinin;

- ❖ 1, 2, 3, 4 veya 5 inci bölgede kurulu olması halinde, **işveren hissesi** prim tutarının,
- ❖ 6 ncı bölgede kurulu olması halinde, **sigortalı ve işveren hissesi** prim tutarının,
- ❖ Gemi yatırımı olması halinde ise hangi bölgede kurulu olduğu üzerinde durulmaksızın **işveren hissesi** prim tutarının, **tamamı** Ekonomi Bakanlığınca karşılanır.

**NOT:** 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen 10 ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenlere yönelik ilave 6 puanlık sigorta prim indiriminden yararlanmakta olan işverenler, bu teşvikten yararlandığı süreler içinde 5510 sayılı Kanunun Ek 2 nci maddesinde öngörülen sigorta primi teşvikinden yararlanamamaktadır.

## TEŞVİKTE YARARLANILMAYA BAŞLANILACAK TARİH

- ❖ Bölgesel teşvik uygulamaları kapsamında veya büyük ölçekli ya da stratejik yatırımlardan dolayı, teşvik belgesinin tamamlama vizelerinin yapılmasının ardından, teşvikten yararlanacak olan işyerlerine ilişkin bilgilerin Ekonomi Bakanlığınca Kurumumuza **elektronik ortamda bildirildiği tarihi takip eden ay başından,**
- ❖ Gemi yatırımlarından dolayı, Ekonomi Bakanlığınca Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmek kaydıyla **teşvik belgesinin düzenlendiği tarihi takip eden ay başından,**

başlanılarak yararlanılabilecektir.

## TEŞVİKTE YARARLANILABİLECEK AZAMİ SİGORTALI SAYISI

- ❖ **Komple yeni yatırımlarda,** teşvik belgesi kapsamında gerçekleşen yatırımla sağlanan,
- ❖ **Diğer yatırım cinslerinde** ise (tevsii, modernizasyon, ürün çeşitlendirmesi, entegrasyon yatırımlarında) mevcut sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılan,

sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.

## YASAL DAYANAK

- ❖ 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi
- ❖ 2011/45 sayılı Genelge

## BAŞLAMA TARİHİ

: 1/3/2011

## FİNANSMANI

: İşsizlik Sigortası Fonu

- **Prime esas kazanç üst sınırına kadar** olmak üzere, tahakkuk eden primlerin işveren hissesine düşen payın tamamı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanmaktadır.

## ÖRNEK:

4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesine göre sigortalılar yönünden aranılan şartlara sahip olan (B) sigortalısının, (K) Limited Şirketine ait kırtasiye malzemeleri satışı faaliyet konulu işyerinde 20/3/2015 tarihinde işe alındığı ve bahse konu işyerinin son altı aylık döneminde,

2015/Şubat ayında : 6 , 2015/Ocak ayında : 3

2014/Aralık ayında :3 , 2014/Kasım ayında :5

2014/Ekim ayında : 5 , 2014/Eylül ayında : 6

sigortalı çalıştırılmış olduğu varsayıldığında, baz alınan aylardaki toplam sigortalı sayısı:  $6 + 3 + 3 + 5 + 5 + 6 = 28$

Ortalama sigortalı sayısı:  $28 / 6 = 4,6 = 5$  olacaktır.

\*\*Bu durumda, bahse konu sigortalıdan dolayı 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen destekten 6 ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylarda yararlanılabilecektir.

## Sigortalı Açısından;

- 1/3/2011 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olmak
- Fiilen çalışmak
- 18 yaşından büyük olmak
- İşe başladığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kurumumuza verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmamak

## İşveren Açısından;

- Özel sektör işvereni olmak (kamu idaresi olmamak, 2886,4734 ve uluslararası anlaşma)
- Sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- İşyerinden kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içinde vermek
- Sigorta primlerini yasal süresi içinde ödemek
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırıldığı yönünde bir tespitin bulunmaması

- ✓ **18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;**
  - Mesleki yeterlik belgesine sahip olanlar için 48 ay\*
  - Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için 36 ay\*
  - Yukarıda belirtilen niteliklere sahip olmayanlar için 24 ay\*
- ✓ **29 yaşından büyük erkeklerden,**
  - Mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren ve belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan için 24 ay\*
  - Türkiye İş Kurumuna kayıtlı, Kanunda sayılan belgelere sahip olmayanlar için 6 ay

**\*Bu kapsama girenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay eklenir.**

## YASAL DAYANAK

- ❑ 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15 inci maddesi
- ❑ 2016/1 sayılı Genelge

**BAŞLAMA TARİHİ** : 23/4/2015

**FİNANSMANI** : İşsizlik Sigortası Fonu

### ÖRNEK:

(A) Anonim Şirketinde 1/10/2015 tarihinde işe alınan ve 4447 sayılı Kanunun geçici 15 inci maddesi kapsamına giren bir sigortalının ilgili aydaki;

Prim ödeme gün sayısının: 30

Prime esas kazanç tutarının ise: 2.500,00 TL olduğu varsayıldığında,  
bahse konu sigortalı için;

$2.500,00 * 5/100 = 125,00$  TL Hazine,

$1.273,50 * 15,5/100 = 197,39$  TL İşsizlik Sigortası Fonu,

tarafından karşılanacaktır.

Dolayısıyla, işveren tarafından ödenmesi gereken sigorta primi;

$2.500,00 * 34,5/100 = 862,50$  TL,

$862,50 - (125,00 + 197,39) = 540,11$  TL olacaktır.

\*1/6/2015-31/12/2015 döneminde geçerli olan asgari ücret üzerinden hesaplama yapılmıştır.

## Sigortalı yönünden;

- 31/12/2016 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması ve işbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması,
- 23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
- 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması,
- Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması,

## İşyeri yönünden;

- Özel sektör işverenine ait olması,
- Sigortalının, işe alındığı takvim yılından bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,

şartlarının birlikte gerçekleşmiş olması gerekmektedir.



Sigortalının çalıştığı işyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermesi halinde;

- 30/6/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 48 ay süreyle,
- 1/7/2015 ila 31/12/2016 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 42 ay süreyle,

Sigortalının çalıştığı işyerinin imalat sanayi sektörü dışındaki diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde;

- 30/6/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 36 ay süreyle,
- 1/7/2015 ila 31/12/2016 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 30 ay süreyle,

söz konusu destekten yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

\*\*Destekten öncelikle 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde öngörülen prime esas kazanç üst sınıra kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanacak malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primlerinde beş (5) puanlık prim indirimi, ardından **prime esas kazanç alt sınırına kadar olan kazançlar üzerinden** kalan işveren hissesine karşılık gelen tutarın toplamı kadar yararlanılacaktır.

Örnek: (A) Anonim Şirketinde 2/10/2015 tarihinde işe alınan ve 4447 sayılı Kanununun geçici 15 inci maddesi kapsamına giren bir sigortalının ilgili aydaki;

Prim ödeme gün sayısının: 30

Prime esas kazanç tutarının ise: 2.500,00 TL olduğu varsayıldığında, bahse konu sigortalı için;

$2.500,00 * 5/100 = 125,00$  TL Hazine,

$1.273,50 * 15,5/100 = 197,39$  TL İşsizlik Sigortası Fonu,

tarafından karşılanacaktır.

Dolayısıyla, işveren tarafından ödenmesi gereken sigorta primi;

$2.500,00 * 34,5/100 = 862,50$  TL,

$862,50 - (125,00 + 197,39) = 540,11$  TL olacaktır.

## YASAL DAYANAK

- ❖ 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi
- ❖ 2008-77 sayılı Genelge

BAŞLAMA TARİHİ :01.07.2008

FİNANSMANI :Hazine

## ÖRNEK:

Muaccel borcu olmayan işverence 2.000,00 TL karşılığında çalıştırılan bir sigortalıdan dolayı yararlanılacak teşvik tutarı;

Sigortalının aylık prime esas kazanç tutarı : 2.000,00 TL

Prime esas kazanç alt sınırı : 1.647,00

olduğu varsayıldığında;

$2.000,00 * 5 / 100 = 100,00$  TL (05510) Hazinece karşılanacak tutar,

$20,5 - 5 = 15,5$  Beş puanlık kısım düşüldükten sonra kalan işveren hissesi

$1.647,00 * 15,5 / 100 = 255,29$  TL (14857) Hazinece karşılanacak tutar olacaktır.

Bu durumda işveren tarafından ödenecek tutar;

$2.000,00 * 34,5 / 100 = 690,00$  TL değil

$100,00 + 255,29 = 355,29$  TL

İşverenin ödeyeceği tutar =  $690 - 355,29 = 334,71$  TL

## ÖZEL SEKTÖRE AİT;

- ❖ Aynı il içindeki işyerlerinde toplam 50 veya daha fazla sigortalı çalıştıran sektör işyerleri,
- ❖ Korumalı işyerleri,
- ❖ Kontenjan fazlası engelli sigortalı çalıştıran işyerleri,
- ❖ Yükümlü olmadığı halde engelli sigortalı çalıştıran işyerleri,

## ÇALIŞTIRDIKLARI SİGORTALILARLA İLGİLİ OLARAK;

- ❖ 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kuruma verilmesi,
- ❖ Sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarın ödenmiş olması, şartıyla teşvikten yararlanabilmektedir.

## KAPSAMA GİRMEYEN İŞYERLERİ VE SİGORTALILAR

Kamu idarelerinde ve SGDP'ye tabi çalışanlar, topluluk sigortasına tabi olanlar, yurt dışında çalışanlar, aday çırak, çırak ve öğrenciler ile yer altı ve su altı işlerinde çalışanlar bakımından bu teşvik hükümleri uygulanmamaktadır.

## TEŞVİK TUTARI

Özel sektöre ait kapsama giren işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesi teşvikinin % 100'ü\*** Hazinece karşılanmaktadır.

*\*Hazinece karşılanacak olan prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin “yüzde ellisi” 6/2/2014 tarihli ve 6518 sayılı Kanununun 58 inci maddesiyle “yüzde yüzü” şeklinde değiştirilmiştir.*

## YASAL DAYANAK

- ❖ 12/3/2008 tarihli ve 5746 sayılı Kanun
- ❖ 2008/85 ve 2009/21 sayılı Genelgeler

## BAŞLAMA TARİHİ

: 1/4/2008

## FİNANSMANI

: Maliye Bakanlığı

## ÖRNEK:

Muaccel borcu olmayan işverence 2.000,00 TL karşılığında çalıştırılan bir sigortalıdan dolayı yararlanılacak teşvik tutarı;

Sigortalının aylık prime esas kazanç tutarı : 2.000,00 TL

$2.000,00 * 5 / 100 = 100,00$  TL Hazinece karşılanacak tutar,

$20,5 - 5 = 15,5$  Beş puanlık kısım düşüldükten sonra kalan işveren hissesi

Ar-Ge teşviki kapsamında  $15,5/2=7,75$

$2.000,00*7,75 / 100 = 155,00$  TL Maliye Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanacak tutar olacaktır.

Bu durumda işveren tarafından ödenecek tutar;

$2.000,00 * 34,5 / 100 = 690,00$  TL değil

$100,00 + 155,00 = 255,00$  TL (İşverence ödenmeyen tutar)

İşverenin ödeyeceği tutar =  $690 - 255,00 = 435,00$  TL olacaktır.

## KAPSAMDA OLAN İŞYERLERİ

- ❖ Teknoloji Merkezi İşletmeleri
- ❖ Ar-Ge Merkezleri
- ❖ Ar-Ge ve yenilik projelerinde faaliyet göstermekle birlikte, söz konusu faaliyetleri kamu kurumu ve kuruluşları ile kanunla kurulan vakıflar veya uluslar arası fonlarca desteklenen işletmeler
- ❖ Ar-Ge ve yenilik projeleri TÜBİTAK tarafından yürütülen işletmeler
- ❖ Rekabet öncesi işbirliği projeleri bulunan işletmeler
- ❖ Teknogirişim sermaye desteği alan işletmeler
- ❖ 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu Kapsamında ücreti gelir vergisinden istisna tutulan personel çalıştıran işletmeler

## KAPSAM DIŞI OLAN İŞYERLERİ

- ❖ Resmi nitelikteki işyerleri
- ❖ Kapsama giren işletmelerin, **2886 sayılı Kanun ile 4734 Sayılı Kanuna tabi hizmet ve yapım işinin** yürütüldüğü işyerleri

## ❖ AR-GE PERSONELİ:

Ar-Ge merkezlerinin, kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan vakıflar tarafından veya uluslararası fonlarca desteklenen ya da TÜBİTAK tarafından yürütülen Ar-Ge ve yenilik projeleri ile rekabet öncesi işbirliği projelerinde ve teknogirişim sermaye desteklerinden yararlanan işletmelerin **Ar-Ge faaliyetlerinde doğrudan görevli olan araştırmacı ve teknisyenlerinin tamamı,**

## ❖ DESTEK PERSONELİ:

**Ar-Ge personel sayısının yüzde onunu aşmamak kaydıyla Ar-Ge faaliyetlerine katılan veya bu faaliyetlerle doğrudan ilişkili yönetici, teknik eleman, laborant, sekreter, işçi ve benzeri personel,**

## ❖ 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca **ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş fiilen çalışan personel ,**

teşvik kapsamındadır.



## YARARLANMA ŞARTLARI

- ❖ Aylık prim ve hizmet belgelerinin **yasal süresi içinde verilmesi**,
- ❖ Kapsama giren sigortalıların işyerinde **fiilen çalıştırılması**,  
gerekmektedir.

## TEŞVİK KAPSAMINDA SAĞLANAN DESTEK VE SÜRESİ

- ❖ Sigorta primi işveren hissesi teşviki, **31/12/2023** tarihine kadar uygulanmaktadır.
- ❖ 5746 sayılı Kanun kapsamına giren sigortalıların, kapsama giren çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan **sigorta primi işveren hissesinin yarısı**, Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanacaktır.

NOT: 11/9/2014 tarihli ve 6552 sayılı Kanununun 144 üncü maddesi ile yapılan değişiklikten önce, sigorta primi işveren hissesinin yarısı, her bir çalışan için **beş yıl** süreyle Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmakta idi.

## YASAL DAYANAK

- ❖ 4447 sayılı Kanununun 50 inci maddesi
- ❖ 2009/149 sayılı Genelge

## BAŞLAMA TARİHİ

: 1/10/2009

## FİNANSMANI

: İşsizlik Sigortası Fonu

## ÖRNEK :

2016/Ocak ayında prime esas kazancı 1.647,00 TL olan A sigortalısı için;

- İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak tutar (%33,5) =  $1.647,00 \times \%33,5/100 = 551,75$  TL

- İşverence Ödenecek Tutar (İşsizlik Sigortası Primleri Hariç)  $1.647,00 \times \%1/100 = 16,47$  TL

olacaktır.

## SİGORTALI AÇISINDAN;

- ❖ 1/10/2009 veya sonraki bir tarihte işe alınması,
- ❖ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanması,
- ❖ Fiilen çalışması,

## İŞYERİ AÇISINDAN;

- ❖ **5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi** kapsamında olmaması ile **4734 sayılı Kamu İhale Kanunu** ve bu Kanundan **istisna** olan alımlar ile **uluslararası anlaşma** hükümlerine istinaden yapılan hizmet alımları ve yapım işlerini yürüten işyeri **olmaması**,
- ❖ Sigortalının işe alındığı tarihten önceki aydan başlanarak son altı aylık dönemde aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen **ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması**,
- ❖ İşsizlik ödeneği almakta olan sigortalının işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan **önce son çalıştığı işyeri haricinde bir işyerinde** işe başlamış olması,
- ❖ Aylık prim ve hizmet belgelerini **yasal süresi içerisinde verilmesi**,
- ❖ Sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden kısmı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine isabet eden kısmın tamamını **yasal süresi içinde ödemesi**,

şartlarının birlikte gerçekleşmiş olması gerekmektedir.

Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden tahakkuk eden işçi ve işveren sigorta primlerinin tamamı ile kısa vadeli sigorta prim tutarlarının **%1'i** İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Buna göre İşsizlik sigortası fonundan karşılanacak oran:

- ❖ KVSK prim tutarının **%1'i**,
- ❖ MYÖ sigortası prim tutarının tamamı (**%20**),
- ❖ GSS prim tutarının tamamı (**%12,5**),

olmak üzere toplam **%33,5** olacaktır.

## YASAL DAYANAK

- ❖ 5225 Sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununun 5 inci maddesi
- ❖ 2010/109 sayılı Genelge

## BAŞLAMA TARİHİ

: 1/8/2004

## FİNANSMANI

: Genel Bütçe (Kültür Bakanlığı Bütçesi)

## ÖRNEK:

Kültür ve Turizm Bakanlığında 'Kültür Yatırım Belgesi' almış ve bahsekonu teşvikten yararlanma şartlarını taşıyan (B) Anonim Şirketinin, kapsama giren sigortalılarına ilişkin 1 nolu belge türü ve 55225 sayılı kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlemiş olduğu 2016/Ocak ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı sigortalılarının prime esas kazanç tutarlarının toplamının 6.000,00 TL olduğu varsayıldığında;

-6.000,00 X 14 / 100 = 840,00 TL sigortalı hissesine ait işveren tarafından ödenecek tutar,

-6.000,00 X 20.5 / 100 = 1.230,00 TL işveren hissesi,

-1.230,00 X 50 / 100 = 615,00 TL işveren hissesine ait işveren tarafından ödenecek tutar,

-1.230,00 X 50 / 100 = 615,00 TL işveren hissesine ait Kültür ve Turizm Bakanlığınca karşılanacak tutar, olacaktır.

Bu durumda,

- İşveren tarafından ödenmesi gereken tutar: 840,00 TL+ 615,00 TL = 1.455,00 TL,

- Kültür ve Turizm Bakanlığınca karşılanacak olan tutar: 615,00 TL,

olacaktır.

## KAPSAM

5225 sayılı Kanunda öngörülen sigorta primi işveren hissesi teşvikinden kurumlar vergisi mükellefi olan işverenlerden, Kültür ve Turizm Bakanlığında '**Kültür Yatırım Belgesi**' veya '**Kültür Girişim Belgesi**' almış olan işverenler yararlanabileceklerdir.

## YARARLANMA ŞARTLARI

İşyerinin;

- ❖ **Kurumlar vergisi mükellefi** olması,
- ❖ Kültür ve Turizm Bakanlığında **kültür yatırım veya girişim belgesi** alması,
- ❖ Türkiye genelindeki yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı **borcunun bulunmaması**,
- ❖ Aylık prim ve hizmet belgesini **yasal süresi içinde Kuruma verilmesi**,  
gerekmektedir.

# Teşekkürler...