



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BİLGİLENDİRME SUNUMU



DENİZLİ ÇALIŞMA ve İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

İşbaşı Eğitim Programı, işsizlerin, öğrencilerin ve yeni mezunların mesleki deneyim ve tecrübe kazanmalarını sağlayan geliştirilmiş staj programıdır.

Bir mesleği işin başında uygulayarak öğrenmeyi amaçlar.

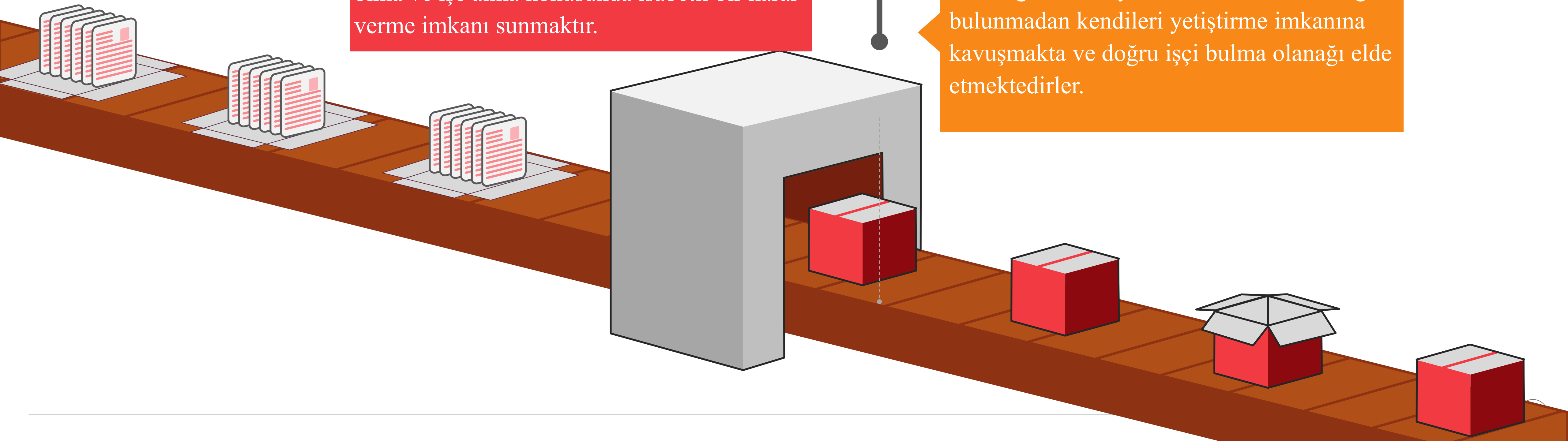


İŞBAŞI EĞİTİM

PROGRAMININ AMACI

Nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere, işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkanı sunmaktır.

İşverenler ihtiyaç duydukları işgücünü herhangi bir maliyete katlanma zorunluluğu bulunmadan kendileri yetiştirme imkanına kavuşmakta ve doğru işçi bulma olanağı elde etmektedirler.



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMININ İŞVERENLER İÇİN FAYDALARI

İşe almayı planladıkları kişilerin
mesleki gelişim ve deneyim
kazanmasını gözlemleme

01

Herhangi bir maliyete
katlanmadan
potansiyel işçilerini
yetiştirme

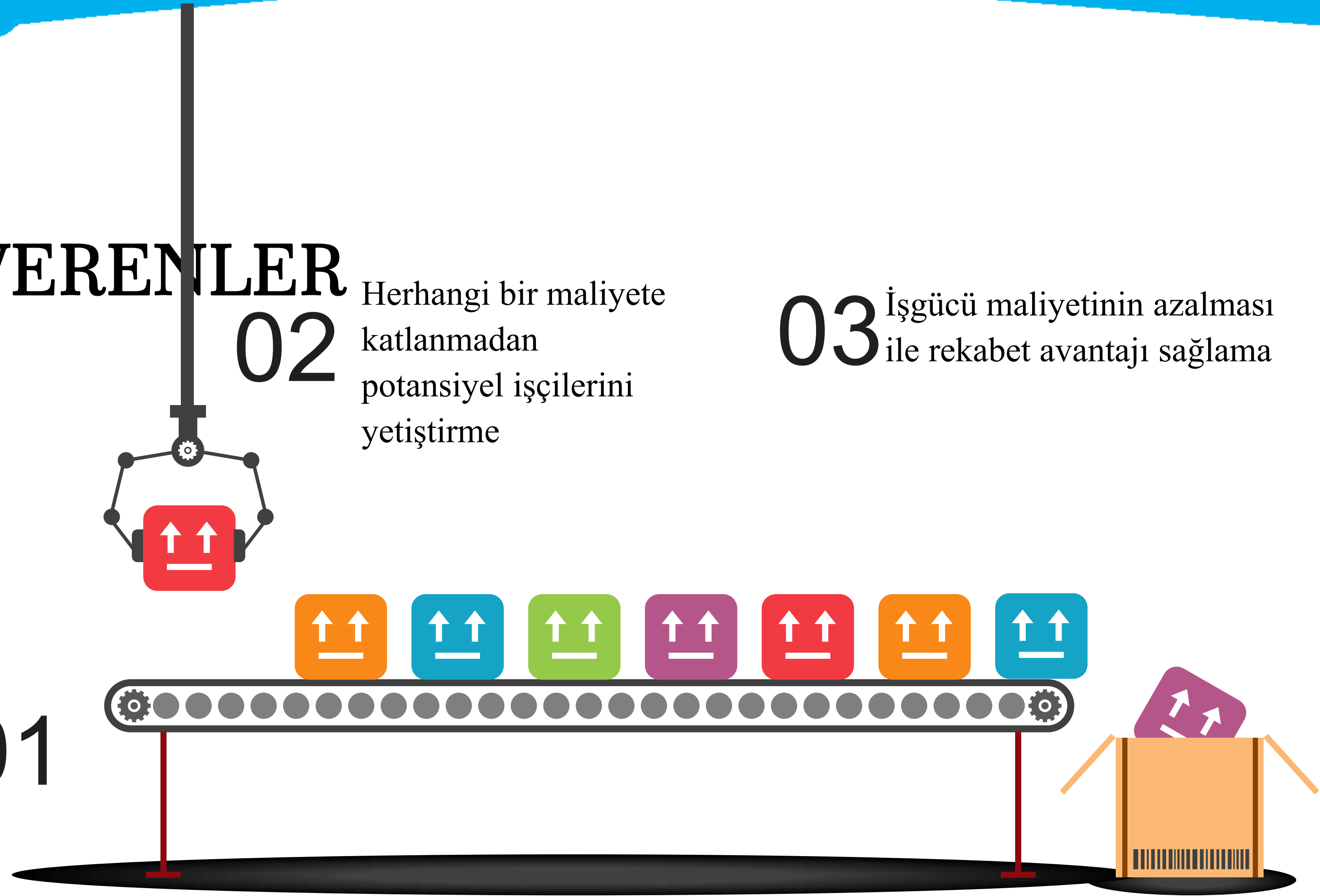
02

İşgücü maliyetinin azalması
ile rekabet avantajı sağlama

03

Katılımcıları istihdam ederek
teşviklerden yararlanma

04



AŞI EĞİTİM PROGRAMINDAN KİMLER FAYDALANABİLİR?

İlgili mevzuatı kapsamında
en az 5 sigortalı
çalışanı olan işverenler(!)

Kamu kurumu olmayan ve
kamu kurumu teşkilatı
içerisinde yer almayan
tüm işverenler



EN AZ 5 ÇALIŞAN HESAPLAMA;

ÖRNEK : 10.03.2022-10.06.2022 tarihleri arasında düzenlenen programa ilişkin olarak yapılan kontrollerde program düzenlenen işyeri için SGK'ya verilen ilgili belgede 2022/Mart için 121 gün, 2022/Nisan için 125 gün, 2022/Mayıs için 135 gün ve 2022/Haziran için 150 gün prim bildirimi yapıldığı görülmüştür.

Bu durumda işyerinin 2022/Mart için sigortalı sayısı $121/30=4.033...$ olarak hesaplanacak ancak tüm küsuratlar yukarı yuvarlanacağı için sigortalı sayısı 5 kişi, 2022/Nisan için sigortalı sayısı $125/30=4.166...$ olarak hesaplanacak ancak tüm küsuratlar yukarı yuvarlanacağı için sigortalı sayısı 5 kişi, 2022/Mayıs için $135/30=4.5$ olarak hesaplanacak ancak tüm küsuratlar yukarı yuvarlanacağı için sigortalı sayısı 5 kişi ve 2022/Haziran için sigortalı sayısı $150/30=5$ kişi olarak hesaplanacaktır.

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMINDA KİMLER KATILIMCI OLABİLİR

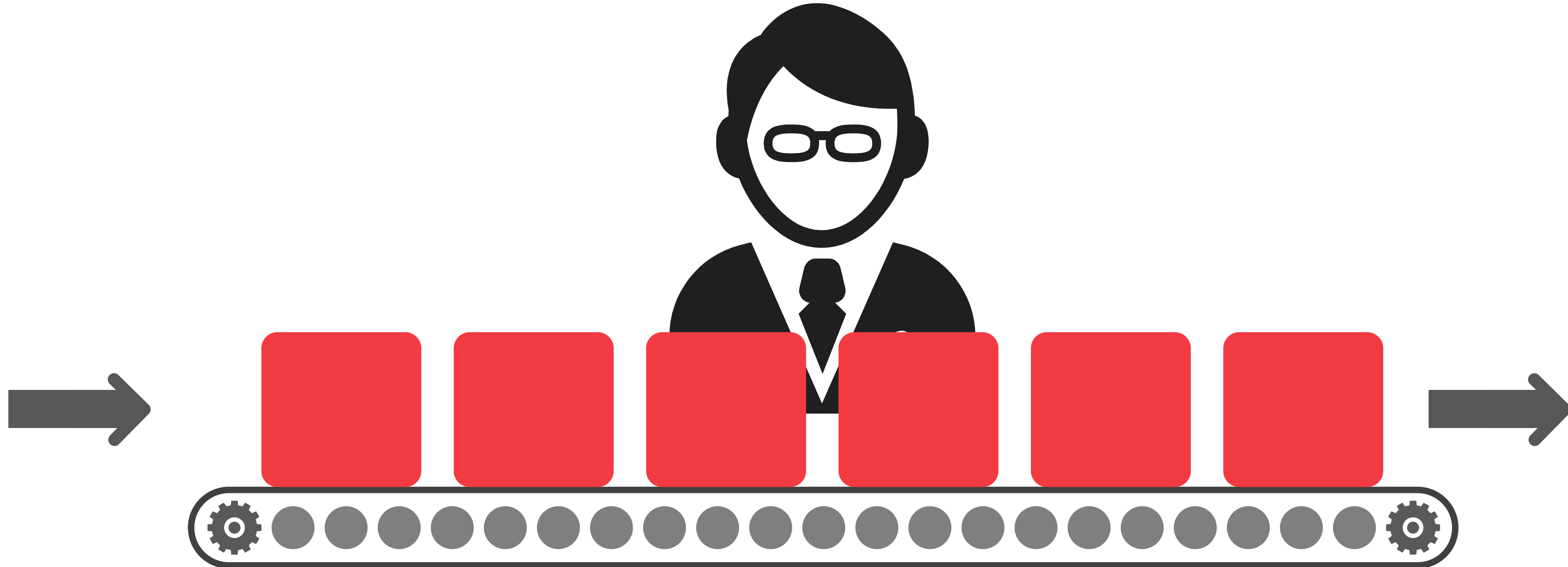
15 yaşını tamamlamış
İŞKUR'a kayıtlı
işsizler

İşverenin birinci
veya ikinci derece
kan hısımları veya eşi
olmayanlar

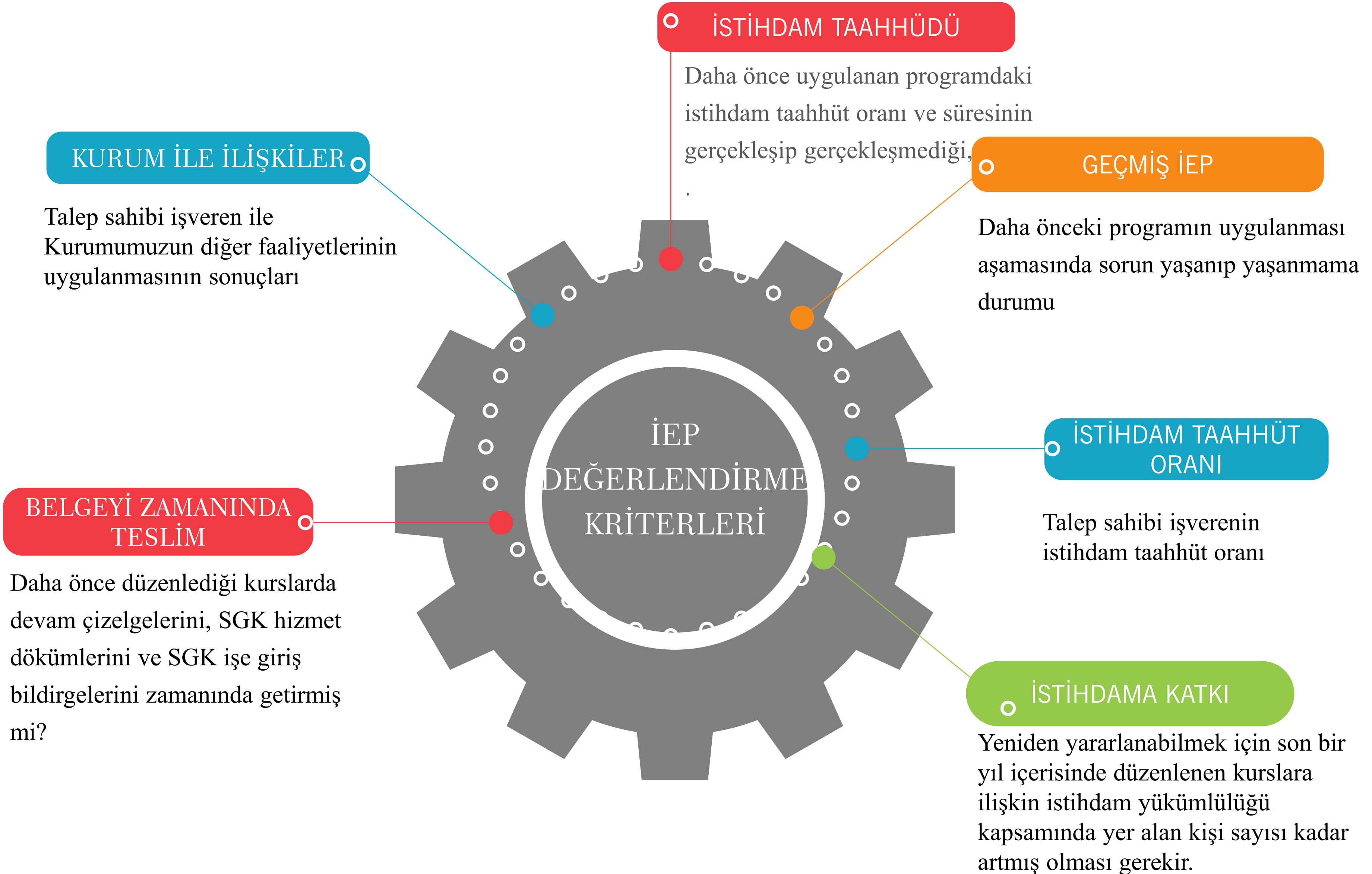
Emekli olmamak
Kamuda çalışma
yasağı
bulunmayanlar

İşverenin son 1 yılda
aynı vergi numarasına
tabi işyerlerinde
çalışmamış olması ve
son

Son 1 aya ait uzun
vadeli sigorta prim
bildirimi olmayanlar



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞVURU DEĞERLENDİRME



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI İLE İLGİLİ MERAK ETTİKLERİNİZ

01

KONTENJAN NASIL BELİRLENİR

İşverenler, çalışan sayılarının %30'una kadar İşbaşı Eğitim Programı kapsamında kursiyer alabilirler.

Çalışan sayısı tespit edilirken aynı il sınırları içerisinde aynı vergi numarasına tabi işyerlerinde son 12 aylık dönemde yer almak koşuluyla son 6 aya ait prim gün sayısının 180'e bölünmesi suretiyle hesaplanır.

02 PROGRAMIN SÜRESİ NE KADAR

Günde en az 5 ve en fazla 8 saat olmak üzere haftada en fazla 6 gün ve 45 saat sürecek olan programda süre en fazla üç aydır.

03

KATILIMCIYA KİM NE ÖDÜYOR?

İŞKUR tarafından katılımcıya günlük 163,59 TL ödenmektedir. Katılımcı öğrenci ise günlük 122,69 TL, işsizlik ödeneği alıyor ise 81,80 TL ödenmektedir.

04

PROGRAMDA İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ VAR MI?

Programdan yararlanan işveren, kursiyerlerin en az %70'sini kurs bitiminden itibaren 30 gün içerisinde işe almakla ve 60 günden az olmamak kaydıyla en az kurs süresinin üç katı süre kadar istihdam etmekle yükümlüdür.

KONTENJAN NASIL BELİRLENİR

“SGK’ya verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının yüz seksene bölünmesi suretiyle hesaplanır.”

ÖRNEK ;

İşveren tarafından 17.8.2022 tarihinde başlatılmak üzere program talebinde bulunulmuştur. İl müdürlüğü tarafından yapılan inceleme neticesinde işveren tarafından SGK’ya 2022/Haziran için 4.430 gün, 2022/Mayıs için 4.280 gün ve 2022/Nisan için 4.110 gün, 2022/Mart için 3.550 gün, 2022/Şubat için 3.400 gün ve 2022/Ocak için 2.950 gün prim bildirimi yapıldığı görülmüştür.

Bu durumda işveren tarafından programın başlama ayından önceki on iki aylık dönem içinde yer almakta olan son altı aylık dönemde toplam 22.720 gün prim bildirilmiştir. Bildirilen bu toplam prim gün sayısının 180’e bölünmesi durumunda $22.720/180= 126,222...$ şeklinde küsuratlı bir sonuç ortaya çıkmaktadır. Bu küsuratın yukarı yuvarlanacak olması sebebiyle işverenin kontenjana esas sigortalı sayısı 127 olarak hesaplanacaktır.



Kontenjan kullanımına ilişkin olarak yapılacak kontrolde işverenin hesaplanan sigortalı sayısının(bknz. Kontenjan nasıl hesaplanır?) program düzenlenen ayların tamamında yüzde on ve daha az oranda azalmış olması durumunda fazla kontenjan kullanımına ilişkin herhangi bir işlem yapılmayacaktır.

Ancak işverenin hesaplanan sigortalı sayısının yüzde on bir ve daha fazla oranda azalmış olması durumunda fazla kontenjan kullanılmış sayılarak işlem tesis edilecek olup yüzde onluk azalışın hesaplanmasında ortaya çıkan tüm küsuratlar yukarı yuvarlanacaktır.

ÖRNEK: 186186186186 vergi numarası ile faaliyette bulunan ve Yönetmeliğin 37/1.maddesine göre 45 sigortalısı olan işveren ile 15.05.2022-15.08.2022 tarihleri arasında 14 katılımcı ile program düzenlenmektedir.

İl müdürlüğü tarafından işverenin aylık sigortalı sayısının takibine ilişkin olarak Yönetmeliğin 38/1.maddesi kapsamında yapılan kontrollerde işverenin Mayıs ayı sigortalı sayısının 38 kişi olduğu görülmüştür.

Bu tespite göre işverenin 37/1.madde kapsamında hesaplanan sigortalı sayısı Mayıs ayında % 15,555... yukarı yuvarlanması gerektiğinden %16 oranında azalmıştır.

Bu durumda işveren, Mayıs ayı sigortalı sayısı olan 38 kişiye karşılık en fazla 12 kişilik kontenjan kullanabilecektir. Ancak hâlihazırda programa 14 kişi devam etmekte olduğundan Mayıs ayı için 2 kişilik fazla kontenjan oluşmuştur.

PROGRAMDA İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ NEKADAR? NASIL?

İşverenin istihdam yükümlülüğü kapsamında istihdam edilen katılımcıların veya katılımcı yerine istihdam edilecek kurs dışı istihdamların program bitimi itibariyle 30 gün içerisinde aynı meslekte işe başlatılması gerekmektedir.

Program fiili gün sayısının $\frac{1}{4}$ lük süresinden sonra devam eden kursiyerlerin %70 ini 60 günden az olmamak kaydıyla program fiili gün sayısının en az 3 katı kadar süre istihdam edilmesi gerekmektedir.



İDARİ VE MALİ YAPTIRIMLAR

İşverenin, belirtilen istihdam taahhüdünü yerine getirmediğinin tespiti halinde; sözleşme kapsamında yapılan tüm ödemelerin istihdam edilmesi gereken katılımcı sayısına bölünmesi ile bulunacak tutarın, yükümlülük kapsamında olmasına rağmen istihdam edilmeyen katılımcı sayısı ile çarpımı sonucu hesaplanacak tutar, program kapsamındaki ilk ödeme tarihinden itibaren işletilecek yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir ve söz konusu işveren bu Yönetmelik kapsamında düzenlenen kurs veya programlardan yirmi dört ay süreyle yararlandırılmaz.



ÖRNEK: İşveren tarafından %75 istihdam taahhüdü verilerek 44 kişinin başladığı 151 günlük program düzenlenmiş ve program kapsamında katılımcı zaruri gideri olarak 900.000 TL ve sigorta prim gideri olarak 150.000 TL ödeme yapıldığı tespit edilmiştir. Programın tamamlanmasının ardından il müdürlüğü tarafından yapılan kontrolde işverenin 30 kişiyi istihdam etmesi gerekirken 27 kişiyi istihdam ettiği görülmüştür. Bu durumda işveren tarafından istihdam edilmesi gerekirken istihdam edilmeyen 3 kişi için yapılan zaruri gider ve sigorta prim ödemeleri tahsil edilecektir. Tahsil edilecek tutar *“Toplam ödeme tutarı/istihdam edilmesi gereken kişi sayısı*istihdam edilmeyen kişi sayısı”* şeklinde hesaplanacaktır. Bu hesaplama göre bu işverenden faiz hariç $1.050.000 \text{ TL} / 30 * 3 = 105.000 \text{ TL}$ tutarındaki ödeme geri alınacaktır.

Diğer Değişiklikler

- Daha önce kurs veya programa katılanlar için kurs ve/veya programlar arasında dokuz ay bekleme süresi bulunacaktır.
- Mesleki Eğitim kursundan veya işbaşı eğitim programından bir kişi en fazla ikişer kere yararlanabilecektir. Kişilerin kurs ve programlardan toplan yararlanma sayısı ise üçü geçemeyecektir.
- SGK'ya “*19-Mevsim Bitimi, 20-Kampanya Bitimi ve 30-Vize Süresinin Bitimi*” işten çıkış koduyla işten çıkışı yapılan kişiler de işten çıkış kodları değiştirilmediği sürece programa katılamayacaklardır.

DİNLEDİĞİNİZ İÇİN TEŞEKKÜRLER!...

iŞKUR